

## Resultatlønskontrakt for skoleåret 2022 – 2023

### Formål med kontrakten

Kontrakten skal understøtte den lokale proces imellem bestyrelse og den daglige ledelse på Solrød Gymnasium. Der fokuseres på de overordnede målsætninger og prioriteringer der i det kommende skoleårs arbejde kræver særlig opmærksomhed.

Resultatlønskontrakten skal være medvirkende til at skabe øget synlighed og gennemsækelighed i arbejdsopgaverne og resultaterne for skoleåret 2022/2023 på Solrød Gymnasium.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Solrød Gymnasium ved formand Henriette Selck og rektor Bjarne Thams. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2022 – 31. juli 2023.

### Indsatsområde 1: Branding og Rekruttering

På Solrød Gymnasium ønsker vi løbende at udvikle skolen og fokusere på en øget rekrutteringsindsats, så skolen fortsat er et attraktivt gymnasietilbud, og så der sikres mange og et stabilt antal ansøgere til gymnasiet.

Indikatorer for målopfyldelse:

- a) Undersøgelse af hvordan afgivende grundskoler opfatter vores brand
  - Udarbejde proces for hvordan dette kan undersøges: 70%
  - Den udarbejdede proces udføres: 80%
  - Resultatet af undersøgelsen analyseres og beskrives i et notat, der præsenteres for BS: 100%
- b) Undersøgelse af hvordan vores elever opfatter vores brand
  - Udarbejde proces for hvordan dette kan undersøges: 70%
  - Den udarbejdede proces udføres: 80%
  - Resultatet af undersøgelsen analyseres og beskrives i et notat, der præsenteres for BS: 100%
- c) Anvendelse af resultater fra "a" og "b" i rekrutteringsøjemed.
  - Udarbejde handleplan for hvordan resultaterne af "a" og "b" kan anvendes i forhold til rekruttering: 80%
  - Opstart af rekrutteringshandleplan: 100%

## Indsatsområde 2: Elev- og medarbejdertrivsel

Elev- og medarbejdertrivslen på Solrød Gymnasium har et særligt fokus. Der skal sættes fokus på en sund og trivselsfremmende skole-, medarbejder- og elevkultur med initiativer, der fremmer fællesskab og sociale værdier på SG

Indikatorer for målopfyldelse:

- a. Elevtrivsel
  - Udførelse og sammenfatning af ETU: 80%
  - Udarbejdelse af plan for opfølgning på ETU: 95%
  - Præsentation af plan for opfølgning i BS: 100%
- b. Medarbejdertrivsel
  - Der gennemføres en ny APV i efteråret 2022: 0 %
  - Der gennemføres et opfølgende udvalgsarbejde med afsæt i resultaterne af den gennemførte APV: 80 %
  - Resultatet fra udvalgsarbejdet samles og præsenteres i et notat: 100%
- c. Arbejdsrelateret stress
  - Færdiggørelse af formulering af en tilføjelse til skolens personalepolitik om arbejdsrelateret stress: 70%
  - Arbejdet skal funderes i MIO og præsenteres for bestyrelsen: 100%

## Indsatsområde 3: Økonomi

Som andre offentlige institutioner har Solrød Gymnasium været underlagt årlige nedskæringer i taxameteret og krav om effektivisering. Dette kræver en særlig indsats for at sikre skolen en robust og fremtidssikret økonomi. Taxamatertilskud ser ud til at blive reduceret, lærerlønninger stiger, SG har færre klasser, og antallet af elever pr årsværk udviser en vigende tendens. Disse forhold udfordrer økonomien

Indikatorer for målopfyldelse:

- a. Det forventes at budgettet som godkendt i BS i december, 2022, som minimum overholdes.
  - Budget overholdes: 80%
  - Budget dårligere: 0%
  - Budget bedre: 100%
- b. Økonomi og prioriteter. Overvejelser og udarbejdning af strategi for hvad vi gør når vi ser ind i vigende elevgrundlag og finanslov, hvor der skæres i taxameter. Herunder vurdering af hvilke økonomiske risici der ligger i fremtiden og strategi for hvornår man er nødt til at tegne en streg i sandet, med hensyn til økonomien og prioriterer hårdere.
  - Udarbejde idegrundlag for strategi: 80%
  - Udarbejde færdig strategi: 100 %
- c. Der er fokus på antallet af elever per årsværk. Udviklingen følges løbende og forventes forbedret sammenlignet med den 1. august 2022, hvor skolen havde 10,4 elever per lærerårsværk.

## **Indsatsområde 4: Strategi**

Som et led i at sikre skolen fortsat spiller en markant rolle som et attraktivt ungdomsuddannelses tilbud i lokalområdet defineres en række strategiske indsatser. Der skal udarbejdes en handleplan for 2023-2026. Handleplanen skal ses i sammenhæng med Solrød Gymnasiums andre styredokumenter: selvevaluering, opfølgingsplan, resultatlønskontrakt.

Indikatorer for målopfyldelse:

- a. Handleplan 2023-2026
  - Udfærdigelse af forslag til handleplan med kort og langsigtede mål: 80%
  - Godkendelse i BS: 100%
- b. Udfærdigelse af sammenhæng mellem handleplan og selvevaluering og opfølgingsplan
  - Udfærdigelse af sammenhæng til selvevaluering og opfølgingsplan: 100%

## **Resultatløn**

Det samlede maximale beløb der kan udbetales i resultatlønnen, er på 120.000 kr.

Resultatlønnen udbetales i september måned 2023.

## **Resultatvurdering og evaluering**

De 4 indsatsområder vægter som udgangspunkt lige meget i den samlede resultatvurdering.

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i februar 2023.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens/formandskabets dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved bestyrelsesmødet i juni foretages en foreløbig vurdering af målopfyldelsen på baggrund af en foreløbig afrapportering af de indsatser hvor det giver mening.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden/formandskabet efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden/formandskabet ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

## Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Dato: 30. september 2022



Henriette Selck

Formand



Bjarne Thams

Rektor