

## **Referat af møde i bestyrelsen for Solrød Gymnasium, mandag d. 25.aug 2008.**

Til stede: Karen Sonne Jakobsen, Finn Løbner, Niels Dreyer Sørensen, Annie Christensen, Pia Dyrberg, Tommy Larsen, Bjarne Thams og HC (ref)

Fraværende uden afbud: Tommy Kamp  
Afbud fra Niels Hørup  
(en elevrepræsentant er endnu ikke valgt)

**Ad 1** .Dagordenen blev godkendt

**Ad 2.** Referatet fra mødet d. 2.april 08 blev godkendt og underskrevet

**Ad 3.** Det udskudte møde:  
KSJ redegjorde for, at det planlagte møde 4.juni ikke var beslutningsdygtigt (pga for få fremmødte), hvorfor der ikke forelå et referat fra mødet.

**Ad 4** Meddelelser:  
KSJ gennemgik rektors rapport vedr resultatlønskontrakten for skoleåret 2007 - 2008 (uddelt på mødet) og orienterede om at formandskabet har besluttet en udbetalingsprocent på 90, der udtrykker tilfredshed med rektors indsats og resultater. KSJ mente, at der er basis for at arbejde videre med skolens nuværende indsatsområder.

Øvrige meddelelser: Rektor gratulerede KSJ med 60 års fødselsdagen.

Rektor fortalte om den gode skolestart og de mange nye elever. Der er nu næsten 580 elever på Solrød Gymnasium, og der har været en nettotilgang af elever i de første uger af skoleåret. 13 nye lærere er ansat, - og der er gjort en bevidst indsats for integrere dem i lærerkollegiet og støtte dem i opstartsfasen.

**Ad 5** Status på økonomi

Ved opgørelsen d. 19.august 08 ser det ud til, at vi nu har et overskud på 1 mill kr.

Finn Løbner ønskede at vide om gymnasierne frygter nye besparelser?

Rektor forventede en mindre reduktion i taxametret, både set i lyset af skolernes overskud og i lyset af konsulentrapporters udsagn om besparelsesmuligheder.

Regeringen lægger op til at skolerne **skal** indgå driftsfællesskaber, (som vi kender det i det tidligere Roskilde Amt).

Vi lægger i vort Servicefællesskab op til at flere skoler kan komme til.

**Ad 6** Skolens mål og handlingsplan  
KSJ mente, at årsrapporten gav anledning til at vurdere målsætning og handlingsplan for Solrød Gymnasium. KSJ fandt ikke, at der er grund til at justere i målsætning og handlingsplan, arbejdet i indsatsområderne kan fortsætte i de nye skoleår (se næste punkt).

Dette godkendte bestyrelsen.

**Ad 7** Indsatsområder mhp. resultatløn med rektor

Bestyrelsen besluttede at fastholde rammen for rektors resultatløn: (90.000kr).  
Rammen for øvrige ledere blev af bestyrelsen fastsat til i alt 120.000kr.

DS ønskede tillæg i stedet for resultatløn, men tilsluttede sig rammen.

Bestyrelsen besluttede at der skal afsættes 120000kr til lederløn, som rektor har bemyndigelse til at udmønte. (vicerektor+ 2 uddannelsesledere).

Pia Dyrberg ønskede en vurdering af, hvordan var det var at anvende resultatlønskontrakten? KSJ svarede, at det, set fra formandsstolen, var gået godt og at kontrakten tegnede til at kunne fungere som instrument for at sætte fokus på indsatsområder.

DS ønskede, at bestyrelsen signalerer, at der nu skal forhandles løn for det øvrige personale.

Bestyrelsen vedtog at de gældende indsatsområder fastholdes

Under Indsatsområder 1+2 sættes særligt fokus på gennemførelse.  
Indsatsområde 5 *økonomi* udvides med fokus på lokalekapacitet mv.  
(ungdomsårgangene vokser frem til år 2012, hvorefter de vil stagnere. Der bliver behov for plads til væksten).  
En kontrolleret vækstplan formuleres ind i en kommende resultatlønskontrakt

UVM pålægger bestyrelserne at beskæftige sig med en mere flexibel anvendelse af læreroverenskomster, skønt hverken bestyrelser eller rektorer er begejstrede for at beskæftige sig med punktet.  
Bestyrelsen besluttede at punktet skulle indgå i kontrakten i form af en oversigt over skolens arbejdstilrettelæggelse.

#### **Ad 8** Sponsorater og reklamer

Punktet blev drøftet kort og formanden, som henviste til UVMs holdning: Der er snævre rammer for, hvad skolen må gøre mht sponsorater og reklame: Aktiviteterne skal holde sig indenfor skolens formål. Rektor kan forelægge tvivlsspørgsmål for bestyrelsen.

#### **Ad 9** Evaluering af bestyrelsesarbejdet i 2007 – 08

Bestyrelsen ønskede et arrangement med bestyrelse og medarbejdere. Det er tanken, at

et sådant arrangement kan falde i forbindelse med personaleekskursionen 9. – 10. marts 2009. Rektor vil fremlægge ideen til høring på førstkommende Pædagogiske Rådsmøde 1.sept.

Desuden vil nogle bestyrelsesmedlemmer evt være til stede ved forældreaftenen for 1g forældre d. 24. sept 2008 kl 19.

Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med det første år i den permanente bestyrelse og rektor takkede for bestyrelsens tillid til skolens arbejde.

Der var enighed om, at det første år var præget af teknikaliteter, og at det kommende år skulle ha større fokus på indhold og vækst.

#### **Ad 10** Mødeplan

Princip: Vi undgår mandage

Oktobermødet: **Tirsdag d. 21.okt kl 17**

Decemberrmødet: **Torsdag d. 11. dec kl 17**

Marts mødet: **Tirsdag d. 17. marts kl 17**

Juni mødet: **Onsdag d. 3. juni kl 17**

Bestyrelsen skal fotograferes til skolens nye hjemmeside.

Mødet slut kl 19.02

HC